

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

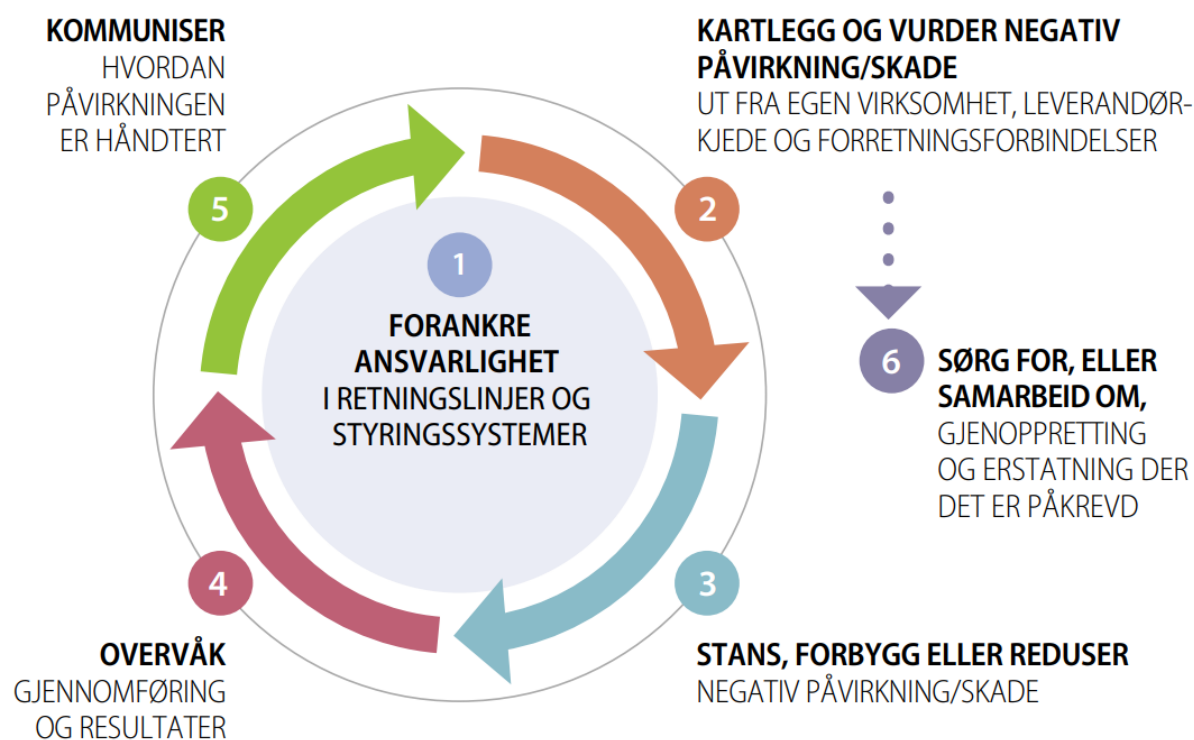


ALT
INSTALLASJON

Innledning

ALT Installasjon AS er et øvrig foretak og plikter å redegjøre for selskapets aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven. Allmenheten skal i denne redegjørelsen få innsyn i selskapets arbeid for å motvirke negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.

I vårt arbeid tar vi utgangspunkt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv for å sikre samsvar med åpenhetsloven. Utgangspunktet for hvordan selskapet ønsker å håndtere prosessen oppsummeres ved figur 1.



Figur 1. (Kilde: OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)

ALT Installasjon har høye ambisjoner om sosial ansvarlighet. Fremover vil det være tydelig fokus på opplæring av medarbeidere internt og fordeling av ansvar i ledelsen slik at den daglige virksomheten etterlever rutiner knyttet til aktsomhetsvurderinger. Det viktigste vil være å identifisere faktisk eller potensiell negativ påvirkning og skade.

ALT Installasjon erkjenner at vår virksomhet kan ha mulig negativ påvirkning på menneskers sosiale forhold. Risikoen for negativ påvirkning anses å være størst på byggeplassen og i produksjonsmiljøet til underleverandører av materiell. Vår ambisjon er å bidra til positiv utvikling i vår verdikjede.

ALT Installasjon har vedtatt at FNs bærekraftsmål skal innarbeides i selskapets strategiarbeid og over tid naturlig inngå i selskapets bedriftskultur og kommunikasjon. Det er viktig at vår bransje tar tydelig stilling til bærekraft i sine forretningsprosesser og vi skal være en aktør som bidrar til dette i SMB-segmentet.

Generell informasjon om virksomheten

ALT Installasjon AS driver med virksomhet innen elektroinstallasjoner og har hovedkontor i Våle i Tønsberg kommune. Selskapet har også en avdeling på Nøtterøy i Færder kommune samt prosjektkontorer på byggeplasser der vi har virksomhet. Målsetningen er å være en ledende aktør innen elektroinstallasjonsfaget i Vestfold og Telemark.

Virksomheten er i hovedsak inndelt i to forretningsområder, service og prosjekt. Servicevirksomheten består av regningsarbeid og mindre kontraktsarbeid for private og næringskunder. Prosjektvirksomheten består av arbeid knyttet til større anleggskontrakter. Virksomheten drives i hovedsak i Sørøst-Norge. Selskapet sysselsatte 90 årsverk i 2024.

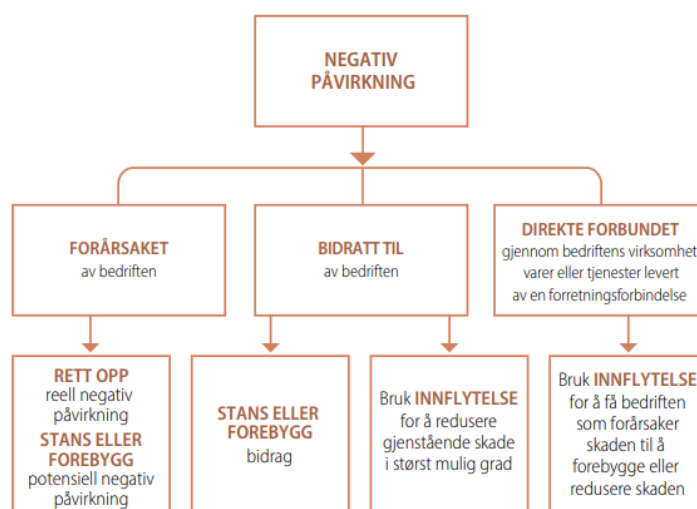
Arbeid innen elektroinstallasjon består hovedsakelig av tre innsatsfaktorer i kombinasjon, a) prosjektledelse, b) produktiv arbeidsinnsats og c) materiell. Prosjektledelse og annen administrasjon leveres av selskapets egne ansatte. Produktiv arbeidsinnsats leveres hovedsakelig av selskapets egne ansatte, men også i kombinasjon med innleie av eksterne fagarbeidere i prosjektvirksomheten. Materiell leveres av eksterne leverandører, enten produsenter av elektromateriell eller av grossister.

Rutiner og interne retningslinjer

Selskapets rutiner for aktsomhetsvurdering og prosesser knyttet sosial ansvarlighet i selskapets verdikjede er forankret på styrenivå og i selskapets øverste ledelse.

Rutiner består av følgende:

- Fordeling av ansvar og oppgaver
- Vurdering av kunder, leverandører og samarbeidspartnere
- Kartlegging av negativ påvirkning eller skade i selskapets virksomhet
- Forebygging av negativ påvirkning eller skade i selskapets virksomhet
- Stansing av negativ påvirkning eller skade i selskapets virksomhet
- Analyse av gjennomførte tiltak for å hindre negativ påvirkning i selskapets virksomhet



Figur 2. Ved oppdaget negativ påvirkning vil selskapet stanse eller forebygge påvirkningen med virkemidler avhengig av hvem som forårsaker påvirkningen. (Kilde: OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)

Selskapets kjøper materiell og tjenester fra anerkjente norske leverandører. Selskapet har som policy at alle innkjøp skal foretas fra leverandører som kan dokumentere at de etterlever regler om lønn- og arbeidsvilkår i deres verdikjede. For bemanningstjenester fra tredjeparter som leies inn som underleverandør til prosjekter der ALT Installasjon er totalunderentreprenør, gjøres det særskilte kontroller knyttet til hvorvidt underleverandøren kvalifiserer for å delta. I prosjekter er ALT Installasjon pliktig til å dokumentere at regler knyttet til lønn- og arbeidsvilkår etterleves både av selskapet og dets underleverandører.

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder.

Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører. Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i Ns Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Les mer om våre tiltak i arbeid med åpenhetsloven mot våre [leverandører her!](#)

ALT Installasjon stiller krav knyttet til sosiale rettigheter og åpenhetsloven i våre kontrakter. Ved inngåelse av leverandøravtaler må leverandører besvare egenerklæringsskjema, kontraktsvilkår og våre Business Conduct.

ALT Installasjon har etablert rutine for varsling. I varslingssaker vil ledelsen basert på egen intern metodikk vurdere om det eksisterer hendelser som gir vesentlig negativ påvirkning og skade. Eksterne samarbeidspartnere kan varsle gjennom epostadressen: post@altinstallasjon.no.

Avdekkede negative konsekvenser

ALT Installasjon har oppdaget et tilfelle av negativ skade gjennom aktsomhetsvurderinger som er gjort. Dette tilfellet knytter seg til feil utbetaling av lønn til egne ansatte. Forholdet er rettet opp.

Risiko for negative konsekvenser

I ALT Installasjons virksomhet er følgende forhold ansett som risikoområder:

- Feil knyttet til arbeidstider og lønn på byggeplass for eget personell
 - Medarbeidere jobber for mye
 - Medarbeidere får for lite lønn sammenlignet med hva de har krav på
- Arbeidstider og lønn på byggeplass for innleid personell (underentreprenør)
 - Eksterne arbeidere jobber for mye
 - Eksterne arbeidere får for lite overtidsutbetaling
 - Eksterne arbeidere har ikke lønnsbetingelser de har krav på
- Arbeidstider og lønn i produksjonsmiljø hos utenlandske tredjeparter (produsenter av materiell)
 - Produsenter av materiell overholder ikke lokale krav til minstelønn og arbeidstid
- Manglende overholdelse av etiske prinsipper og grunnleggende menneskerettigheter hos utenlandske tredjeparter (produsenter av materiell)
 - Produsenter av materiell respekterer ikke FNs bærekraftsmål innen pkt 3) God helse og livskvalitet, pkt 5) Likestilling mellom kjønnene og pkt 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Iverksatte tiltak

I ALT Installasjons virksomhet er følgende tiltak gjort:

- Feil knyttet til arbeidstider og lønn på byggeplass for eget personell
 - Timegodkjenning nærmeste leder innført
- Arbeidstider og lønn på byggeplass for innleid personell (underentreprenør)
 - Timegodkjenning og kontroll av innleid arbeidskraft.

Styrets signering av redegjørelse

ALT Installasjon AS redegjørelse er forankret og besluttet i styret og i selskapets ledergruppe. Både styret og ledergruppen er ansvarlige for at pliktene overholdes i henhold til åpenhetsloven.

X Signed by: Terje Evensen B49BA9E1B3EA4F9... Terje Evensen Styreleder	X DocuSigned by: Øivind Kjær F7F6D210E0G6490... Øivind Kjær Daglig leder/styremedlem
X DocuSigned by: Terje Rønningen DF79F10AF1634D6... Terje Rønningen Styremedlem	X Signed by: Magne Sørli F10123E30F344D3... Magne Sørli Styremedlem
X Signed by: Roar Bettum 92E551AAAD01403... Roar Bettum Styremedlem	X Signed by: Monica Kjær 00B9995E0FE1444... Monica Kjær Styremedlem
X Signed by: Anita Rønningen A9A87679D01B4DA... Anita Rønningen Styremedlem	

